

特定非営利活動法人キャリア・ファシリテーター協会

行 動 計 画

女性が継続して活躍できる能力開発を支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日

2. 目 標

非正規職員のキャリアアップに向けた研修の受講率を 男女ともに8割以上とする。

3. 取組内容・実施時期

- ① 非正規職員にアンケートを取り、実施する研修内容を検討する。
実施時期：令和7年4月～
- ② 研修日時の決定、講師の手配をする。
実施時期：令和7年8月～（以降毎年度実施）
- ③ 研修の実施と実施後のアンケート収集
実施時期：令和7年10月～令和8年3月（以降毎年度実施）
- ④ ③のアンケートで収集した意見にも続き来年度の研修内容を検討する。
実施時期：令和7年度研修終了後（以降毎年度実施）

以上