

特定非営利活動法人キャリア・ファシリテーター協会

行 動 計 画

女性が継続して活躍できる雇用環境の整備と能力開発を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 目 標

女性の非正規職員の正規職員への転換を促進する。
目標人数：計画期間内に1名以上

3. 取組内容・実施時期

- ① 非正規職員の正規職員への登用制度について管理職及び職員への周知
を行う。
実施時期：令和4年4月～
- ② 職員一人ひとりのキャリアプランについて、上司に相談できる面談制度
を整備する。
実施時期：令和4年4月～
- ③ 非正規職員に対し、正規職員への登用に向けた研修を年3回以上実施
する。
実施時期：令和4年7月～

以上